

Vol. 147 2017.1.18

理事長トーク Top Interview

全病院・施設を回って、年頭の挨拶と
永年勤続表彰を実施しています。 Part. 2

医療法人社団 健育会 理事長 竹川節男



毎年、新年は私自身が全病院・施設に出向いて、年頭所感の講話と永年勤続者の表彰を実施することが恒例です。

今回の理事長トークでは、1月10日以降に回った病院・施設について紹介します。

今年は、すべての病院・施設で、年頭所感と共に前回の理事長トークで紹介した以下のメッセージを話しました。

要約

- 今年は2ヶ所に新しい病院・施設を開設する。これらを成功に導く為には、皆さん一人ひとりがしっかりと役割を果たし、足元を支えることが大切である。
- 足元を支える原動力は、皆さんの使命感である。使命感とはプロフェッショナルが持つ「奉仕の心」である。
- 皆さんの「奉仕の心」の対応が組織全体に波及することで、健育会グループがクライアントから高い評価をいただくことにつながる。



各病院・施設で職員に直接話をし、私の思いが皆さん一人ひとりにしっかりと伝わったと感じました。2017年は健育会グループ最大のチャレンジの年です。「一人ひとりの使命感が、ビジョン実現の原動力です。」というスローガンのもと、職員の皆さんと心をつなげて成功の年にしたいと考えています。

1月10日 ライフサポートひなた



ライフサポートひなたは、今年5月で開所3年目を迎えます。講話では職員に向けて、「世間では介護施設は足りないと言われていますが、運営側からすると、まさに競争です。競争に勝つには高い評価を得ることが求められます。1日でも早くしっかりとした経営基盤を作り、グループに貢献して欲しいと願っています。3年目の今年は、花を咲かせられるように頑張りましょう。」という激励のメッセージを送りました。

1月10日 石川島記念病院



石川島記念病院は、グループ唯一の赤字病院です。とはいうものの様々な外部的要因も鑑みると、現在の予算について黒字を求めているわけではありません。職員に対しては「今年の健育会グループの成果は、石川島記念病院の成績にかかっていると言っても過言ではありません。赤字であっても、少なくとも今期の予算を達成してほしいと考えています。そのためには、日々の業務、自分の役割をしっかりと認識して全うしてください。来年、私がこの場に立った時には、石川島はよく頑張って予算を達成したと言えるように期待しています。」と話しました。

1月12日 熱川温泉病院



熱川温泉病院は、なかなか職員が集まらないなど、非常に厳しい経営環境にあります。そのような中、今年の永年勤続表彰では、熱川温泉病院の勤続30年2名、20年1名、10年2名とライフケアガーデン熱川の20年1名、10年2名の計8名が対象になりました。その中には勤続20年の院長 田所先生、勤続10年の医師 長谷川先生も含まれています。勤続30年を迎える金子さんの感謝の言葉の中では、現在の病院の建物ができた当初の引越しの話など懐かしい思い出話とともに、先代の竹川不二男前理事長への感謝の気持ちも述べられ、私も感慨深く聞かせてもらいました。年頭所感後の講話では職員の皆さんへ「厳しい状況の中でも「奉仕の心」をしっかりともち、緊張の糸をしっかりと引き締めて、引き続き頑張りましょう。」というエールを送りました。

1月12日 石巻健育会病院



石巻健育会病院は昨年1年間、厳しい予算の中、本当によく頑張ってくれました。職員の皆さんに向けても、今年度もあと2ヶ月ほどになったが、予算達成に向けて邁進して欲しいということをお話しました。

永年勤続表彰では、勤続10年が4名おり、そのうち1名は石田名誉院長でした。職員からの感謝の言葉の中で、東日本大震災を振り返り「甚大な被害を受けた中、病院を再建しようと職員が一丸となって仕事をする姿を目の当たりにし、この病院のすごさを改めて感じました。」と話がありました。私の中でも震災から今までの石巻健育会病院の軌跡が思い浮かびました。

1月12日 介護老人保健施設 しおん



介護老人保健施設しおんが開設されて、もうすぐ5年になります。昨年10月には『在宅復帰・在宅療養支援機能加算』算定施設となりました。このように、着実に組織として進化し、地域の皆様にとってなくてはならない施設になってきているのではないかと思います。また予算に関しては、今年度はぎりぎりの達成が見込まれています。そこで職員の皆さんに向けた講話では、必ず予算を達成するように頑張りましょうと話をしました。

1月13日 西伊豆健育会病院



西伊豆健育会病院は、2018年4月に創立30周年を迎えます。創立してから一貫して地域に貢献してきました。医療過疎とされる地域で、西伊豆健育会病院は「救急は断らない」という姿勢を貫き、その使命を果たしてきました。こうした取り組みが、健育会グループの高い評価につながっています。「これからも地域に貢献して、新しい病院・施設が軌道に乗るためにしっかりと支えて欲しいと思います。今年もさらに地域に貢献できるよう頑張ってもらいましょう。」と話をしました。その後の永年勤続表彰では、勤続10年の4名を表彰しました。

1月13日 介護老人保健施設 しおさい



介護老人保健施設しおさいは、ここ数年本当によく頑張っていると思っています。集まった職員の皆さんには、「今年もこれまで同様にしかりとした運営をし、新しい病院・施設が軌道に乗るまで支えて欲しいと思います。しおさいの皆さんの頑張りが、新しい病院・施設を支えていきます。」と話をしました。その後の永年勤続表彰では、勤続10年の職員を表彰しました。

1月16日 ライフケアガーデン湘南



ライフケアガーデン湘南は、入居者数が伸びず、経営的に苦戦しています。現状では、「強く、優しく、面白い」をすべて実現している有料老人ホームとは言えません。しかし、少なくとも「優しい有料老人ホーム」であることは間違いのないと思います。職員の皆さんに向けて、「有料老人ホームは過当競争の真ただ中にあります。そのような中、皆さんがやるべきことをきちんとしているのは理解しています。ご利用者は、他の施設と色々と比較して判断しているので、情報が多ければ多いほど、ここを選んでくれると考えています。他の施設との差別化につながる情報を発信できるよう工夫してください。そうすれば必ず、ライフケアガーデン湘南は強い施設になります。」と職員の皆さんに向けエールを送りました。