

## 「使命感を持ち、新たなチャレンジを実現し、共に成長できる職場環境」

■職種： 介護福祉士 ■勤続年数：23年

現在、東京での介護リーダー研修を受けさせて頂いています。その中で使命感のお話をよく聞かせてもらっています。そしてその使命感をどうやって皆に伝えていくか日々考えています。

主任として皆の目標管理に関わらせていただいています。その中で、以前に比べて、一人一人の目標が幅広く、多く出てきたと感じます。例えば、音楽療法の資格を持っている職員がいてそれを活かしたい、という目標に対しその人が活躍できる内容を一緒に考える。その他、レクの資格や習字の段位、個々の職員の趣味などもあり、主任として目標管理を通じて一人一人の目標とその実現をサポートできるよう取り組んでいます。

喬成会で目標管理が導入される前はこのようなことは一切なく、本当に毎日の日常業務をこなすだけでした。

今は理念実現プロジェクトやMVVから私たちが何を目的にご利用者と携わっていくかが明確にあり、それが目標管理を通じて職員の目標と達成にも繋がっているのだと思います。毎年、新たなチャレンジが職員の発案から出てきますが、それを実現する場を作り、共に成長できることに仕事のやりがいを感じています。