

## ひまわり在宅サポートグループ

紺野 佳織（主任介護支援専門員／大崎ひまわり訪問看護ステーション）

- 功 績** 平成27年1月に入職以降、居宅介護支援件数（ケアプラン数）を17件から現在83件まで増やす原動力として活躍、またプラン数と比例して、大崎地区の訪問看護件数が前年同月比200～300件増加し続ける状況をつくり出した功績。
- 推 薦 者** 阿部まなみ（大崎ひまわり訪問看護ステーション 所長）
- 推 薦 理 由** 大崎地区のひまわりの認知度知名度を向上させ、訪問看護の安定した件数の増加への貢献。

### 内 容

---

平成27年に紺野が入職した時点では、大崎地区でのひまわりの認知度、知名度は低い状況がありました。

また、訪問看護の活用についても、ケアマネジメントをうまくできない他事業所のケアマネジャーが多い中、癌末期、難病、認知症の方、家族困難事例等の相談に対して自ら積極的に取り組み、他事業所のケアマネジャー、そして病院連携室の相談員などから絶大な信頼を獲得し、当初17件程度であった居宅介護支援件数（ケアプラン数）を平成30年10月現在では、86件にまで増加させました。

包括支援センター、拠点病院の連携室、在宅診療所のスタッフの皆さまに指名され、信頼されるケアマネジャーとなった紺野は、大崎の訪問看護の安定した件数増加にも大きく貢献（次年度ごとに月間200～300件の増加を継続している）しています。

また、スタッフにも安心できるケアマネジャーであることや担当のご利用者、そのご家族からも「人生を負のスパイラルから正のスパイラルに変えてくれたケアマネジャー」として評価されております。ご利用者、ご家族にとってケアマネジャーとの出会いは転機であり、人生を大きく変えるきっかけとなります。

今後も大崎ひまわりで必要不可欠な人材であることは間違いありません。

そして、入職してからこれまでの功績をたたえて理事長賞に推薦したいと存じます。