

熱川温泉病院 陳燕(看護師)

功 績 初の中国人看護師として入職し慣れない環境の中で、言葉・文化・日本の看護方法の違いを乗り越え看護業務を習得。今年度よりプリセプターを担当し、中国人看護師の技能向上に貢献し、また「外国人採用セミナー」での発表で知名度アップに寄与した功績。

推 薦 者 宮本看護部長

推 薦 理 由 被推薦者は熱心な仕事ぶりと後輩の面倒見の良さを買われ今年度からプリセプターを担当しており、中国人看護師の成長に貢献しています。また、「外国人看護師採用セミナー」で仕事のやりがいや当院の働きやすい職場環境を紹介し、健育会及び当院の知名度アップに繋げたため

内 容

平成29年4月より健育会グループの中国人看護師の受入れが始まりました。被推薦者は当院に初めて入職した中国人看護師のうちの一人です。

入職後、日本人プリセプターの指導を受けながら看護業務にあたりました。当初は言葉・文化はもちろん、日本と中国の看護の方法の違いに戸惑うこともありましたが、プリセプターに疑問点が上手く伝わらず悩んだこともありました。しかし試行錯誤を続けていく中で日本語でのコミュニケーションや日本の看護のやり方を習得し、日々の看護業務を問題なくこなせるようになりました。

3年目となる今年度は後輩中国人看護師のプリセプターを担当しております。日頃から真面目に業務に取り組み、後輩の面倒見が良い被推薦者の仕事ぶりが認められてのものです。自分が新人の時に疑問に思ったことや困ったこと等を思い出しながら後輩の指導にあたっております。10月には静岡県看護協会主催の実地指導者研修(計5回)を受講しました。

主にベテラン看護師が参加する研修で外国人看護師は彼女一人でしたが、グループワークで積極的に発言し問題点を共有することができ、指導技法の向上につなげております。

また、9月に開催された一般社団法人医療人材国際交流協会主催の「外国人看護師採用セミナー in 仙台」では、実際に医療現場で活躍している中国人看護師の代表として、当院での仕事のやりがいや職場環境に関し自分が感じていること交え発表。積極的に受け入れを行っている健育会及び当院の知名度アップに貢献し、採用に興味を示す参加者の多くから好意的な評価を頂くことができました。

被推薦者の現在の目標は、プリセプターとして後輩を指導しながら看護師として一緒に成長していくことです。日々の業務に加え指導者としての責任ある立場に就き、自分の与えられた役割をひたむきに取り組む姿は他の職員の模範となるものです。今後の更なる活躍に期待し理事長賞に推薦致します。