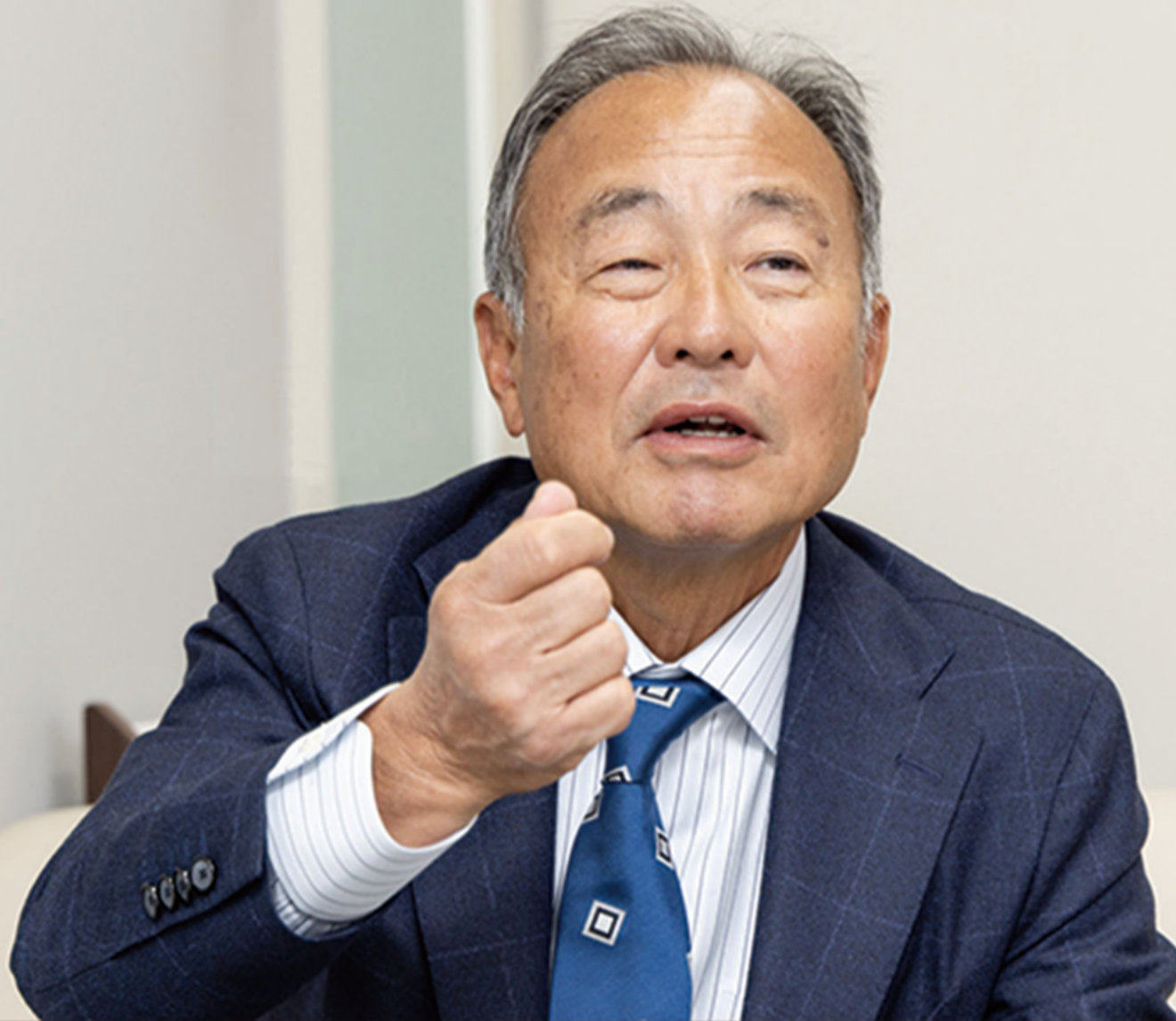


結婚、出産、育児に関する福利厚生制度を拡大・新設しました

医療法人社団 健育会 理事長 竹川 節男



健育会グループでは、やりがいのある働きやすい職場環境づくりを目指し、また少子化対策も考慮して、福利厚生制度の拡大・新設を行いました

年頭所感でもお伝えしたとおり、健育会グループでは今年から新たに「人、人、人」という合言葉を掲げました。質の高い医療を提供するためには、まず人、つまり職員の存在が何より大切だと考えているからです。そして「患者さんの尊厳を平等に扱う」ためには、職員の皆さんの心が豊かでなければなりません。そのために、やりがいのある働きやすい職場を作るということもお約束してきました。

また、現在の日本は少子化という大きな社会課題に直面しています。この課題解決に向け、国も様々な対策を打ち出しました。健育会グループでも、こうした少子化対策の必然性を考慮した上で、働きやすい職場環境づくりの一環として、職員の結婚や出産、育児をサポートするための福利厚生制度の拡大と新設を行いました。

2024年 3月 8日 金曜日

メディファクス

9170号

MEDIFAX

株式会社 じほう

<https://mf.jiho.jp/>

弊社の許諾なしに、転送・転載、複写その他の複製、翻訳、およびデータの使用は固くお断りいたします ©2024じほう

■ 深刻な少子化、職員支援に本腰の病院も

人材確保にも期待

少子化が大きな社会問題となる中、職員の出産・子育てを支援する福利厚生制度の充実を図る病院が出てきている。社会的な課題の克服とともに、不足する医療人材の確保・定着への期待があるようだ。

● 出会いアプリ「半額」、結婚祝い金「30万円」 健育会

竹川病院（東京都板橋区）など病院・診療所・介護施設を展開する医療法人社団健育会グループ（竹川節男理事長、本部・東京都千代田区）は、1月から福利厚生制度を抜本的に見直した。結婚・出産・育児を包括的に支援するのが特徴だ。

例えば、結婚を希望する職員については、提携企業が運営するマッチングアプリや結婚相談所の利用を半額とする。実際に結婚した場合の祝い金は、従来の2万円から30万円に大きく引き上げた。

出産の祝い金も、従来の2万円から50万円に引き上げた。ただ、育休取得後の退職を避けるため、▽出産時▽育休復帰時▽復帰1年後▽復帰3年後▽子の小学校入学時に分割して支給する仕組みにした。結婚・出産の祝い金の対象職員は、「社会保険加入者かつ勤続1年以上」という条件を付けた。

ほかに、2022年度診療報酬改定で保険適用となった不妊治療の自己負担額への補助（年間最大3万円）も導入した。

健育会グループは「少子化に対する理事長の強い問題意識から、制度を大きく見直した。結果として人材確保・定着につながれば」と説明している。

今回の制度拡大にあたっては、実際に現場職員へのヒアリングを行い、抜本的な見直しを実施しています。内容の充実度から、厚労省や医師会へ医療関連情報を発信する「メディファクス」にも、この度の健育会グループの福利厚生制度拡大について一面で紹介していただきました。

結婚については、祝い金の大幅な増額と、婚活アプリや結婚相談所の半額利用などを実現しました。



結婚 Marriage

結婚祝い金: **300,000**円

- ・結婚休暇: 特別休暇5日 (休日を含めて9連休が取得可能)
- ・ブライダルリング割引 (エンゲージリング10%、複数ブランド)
- ・結婚マッチング (オーネット) ※通常価格11,000円off
- ・婚活サイト (ブライダルネット) ※法人特別価格にて利用可能
- ・婚活パーティー (パーティーパーティー) ※法人特別価格にて利用可能
- ・結婚相談所 (サンマリエ) ※法人特別価格にて利用可能

また出産についても、祝い金の大幅増額に加え、不妊治療の自己負担額を補助する妊活支援制度も新設しています。

出産 Childbirth

出産祝い金: **500,000**円 (分割)

- ・配偶者分娩休暇: 2日間
- ・妊活支援: 年間最大30,000円
- ・出産祝いフォト (スタジオアリス) 無料撮影券プレゼント



育児については、休暇取得者への見舞金、および手当支給を強化したほか、時間単位の年次有給休暇制度を全施設へ拡大。また、シングルマザー&ファザーへの手当も新たに新設しました。



育児・家事 Housework

育児休暇取得率 男性: **72%** 女性: **100%**

家族手当: 最大 **25,000**円/月 (被扶養者の数に応じて増減)

シングル手当: 最大 **20,000**円/月

- ・子の看護休暇: 取得者へ見舞金 2,000円/日
その他職員サポート手当 500円/日
- ・育児時短勤務: 小学校入学まで
- ・育児用品割引 (ベビーグッズ、コンビ等) ※購入時2%off等
- ・学校入学時図書カード: 中学・高校入学時に500円分プレゼント
- ・家事代行割引 (shisyuji) ※初回20%off

これらのサポートによって、職員の皆さんにとって健育会グループが少しでも働きがいのある環境となり、日々の業務に邁進してもらえれば大変嬉しく思います。