

# 茅ヶ崎セントラルクリニック

常田ひろみ( 人事 / 事務部)

**功 績** 職員のエンゲージメントを高める指標の取りまとめを行ったほか、職員一人ひとりへのサステナブックの説明、ハローワークインターネットへの細かな記載など、これから入職する職員、在籍する職員に対して多くの情報整理と提供を行った功績

**推 薦 者** 若林陽盛(事務長)

**推 薦 理 由** これから入職してくれる職員も、在籍する職員も大切にしていこうと日常的に努力をしている常田の行動は理事長賞に相応しいと考え、推薦させていただきます。

## 内 容

---

常田は入職4年目の人事労務を担当している職員です。明るいまードメーカーで、職員の悩みに対して笑いを入れながら真摯に話を聞いてくれることから、彼女に悩みを打ち上げる職員は少なくありません。

今年度作成された健育会グループのサステナブックを見て、「こんな素晴らしい小冊子が作れる法人なんですね」と呟いたのち、職員一人ひとりに手渡しでサステナブックを配り、職員の個性を把握しながら「あなたにはこれが使えるんじゃないかな」など、その職員にとって最も身近な福利厚生メニューを伝えて回りました。結果として、ディズニーコーポレートチケットの利用、および東急ハーヴェストの利用が大きく増え、加えて男性臨床工学技士が育休を取得するなど、福利厚生を活用する職員の増加に寄与しました。

また、今年度は逐次ハローワークインターネットに掲載する内容を細かに見直し、毎月少しずつ変化させることで、情報が古くならないようにした結果、夜勤専従のP看護師および男性臨床工学技士の獲得に至りました。この情報更新に関しては常田のアイデアをベースに進めることができました。